



Rapporto di gestione 2014

Sulla rotta del successo

Con il suo obiettivo nel settore della mobilità svizzera, la Cassa pensione MOBIL guarda con piacere all'ottimo anno di esercizio appena passato: al 31.12.2014 il grado di copertura ammontava al 106,13% e le riserve di fluttuazione del valore sono state costituite completamente. Ciò significa che la CP MOBIL è capace di affrontare tutti i rischi a lei imposti.

Situata presso il miglior indirizzo

Da più di un anno la CP MOBIL ha la sua sede presso la Mobilcity, il centro di competenza per l'auto e il trasporto di Berna. L'anno di esercizio 2014 si è svolto sotto il segno del trasloco, che si è dimostrato subito redditizio. Le vie di comunicazione più brevi e i servizi sussistenti nella Mobilcity hanno influenzato positivamente il lavoro e lo hanno semplificato.

Un effetto positivo è scaturito dal fatto che anche la Cassa di compensazione MOBIL si trova nella Mobilcity a partire dal 1.4.2014. Con questa unione sotto lo stesso tetto, si sono potute sfruttare ottimamente delle sinergie nei diversi settori, come l'amministrazione e le finanze. Inoltre è stata adattata alle nuove esigenze l'informatica di ambedue le Casse. Ciò ha causato un grande dispendio, ma infine ha condotto ad una chiara ottimizzazione delle procedure di lavoro.

Con forti vicini

La CP MOBIL è circondata da forti e affidabili partner, che hanno avuto un ruolo nel raggiungimento di quest'anno d'esercizio di successo.

A parte le associazioni professionali UPSA, ASTAG, 2 ruote Svizzera e USIC, la Cassa pensione MOBIL può approfittare delle strette relazioni e della collaborazione professionale con la proparis (Fondazione previdenza artigianato Svizzera), con l'AXA Vita SA (riassicuratore) e con active care ag (che offre un management per la salute aziendale).

Ringraziamo tutti i clienti per la fiducia concessaci e per i molti incontri e colloqui interessanti avuti l'anno scorso!

Tutto il team ha immenso piacere di poter continuare questo viaggio comune e di successo verso il futuro!

Cassa pensione MOBIL

Roland Graf
Direttore

Nicolas Leuba
Presidente Commissione d'assicurazione

Berna, maggio 2015

CP MOBIL, Wölflistrasse 5, casella postale, CH-3000 Berna 22, Tel. +41 (0)31 326 20 19,
Fax +41 (0)31 326 20 39, info@pkmobil.ch, www.pkmobil.ch

CP MOBIL è una cassa di previdenza (fondazione di previdenza proparis)
delle associazioni professionali UPSA, ASTAG, 2ruote Svizzera e USIC

PK MOBIL
CP

Sicuri in viaggio verso il futuro

Gli eventi più importanti dell'anno di esercizio 2014

Efficienza nel cuore del settore

Mobilcity, il centro di competenza di Berna per l'auto e il trasporto, unisce diverse associazioni e servizi del settore della mobilità. Con il suo trasloco nella nuova ubicazione, la CP MOBIL ora si trova nel mezzo delle attività.

mobilcity

Questa vicinanza è molto redditizia: le vie di comunicazione si accorciano influenzando così in modo positivo lo scambio d'informazioni tra i singoli partner, fattori importanti questi, per capire anticipatamente i bisogni e le esigenze dei nostri clienti.

Più informazioni sulla Mobilcity le troverete su www.mobilcity.ch.

Insieme siamo il doppio efficienti

A partire dal 1.4.2014 la CC MOBIL (in passato la Cassa di compensazione per l'Artigianato svizzero dell'auto, ciclo e moto ciclo) e la CP MOBIL si trovano sotto lo stesso tetto nella Mobilcity di Berna. Grazie alle sinergie si possono effettuare dei risparmi sulle spese. Inoltre, con l'unica personale direzione di Roland Graf non ci sono filosofie divergenti, ma bensì un'unica e chiara via per ambedue le Casse.

AK MOBIL
CC 33

Da cinema: la CP MOBIL su Internet

Visitate la nostra proiezione video su www.pkmobil.ch. Nella rubrica «chi siamo» la CP MOBIL si presenta con un breve filmato ai clienti esistenti e futuri.

Dove i beni sono nelle mani migliori

Dal 1.1.2015 la CP MOBIL ha aumentato per il settore della previdenza eccedente l'obbligatorietà le sussistenti aliquote di conversione per il calcolo delle rendite di vecchiaia:



- dal 5,84% al **5,90% per gli uomini** (in caso di pensionamento ordinario all'età di 65 anni)
- dal 5,57% al **5,77% per le donne** (in caso di pensionamento ordinario all'età di 64 anni)

Questo adattamento permetterà delle rendite di vecchiaia più alte se sussiste un avere di vecchiaia nella previdenza eccedente l'obbligatorietà.

Per il calcolo delle rendite di vecchiaia della previdenza obbligatoria continueranno ad essere applicate le aliquote di conversione legali (nel 2015 l'aliquota di conversione secondo la LPP ammonta per gli uomini e per le donne al 6,80%).

Riduzione dei contributi: tutto diventa più caro. Noi no.

Grazie all'attuale andamento degli affari è stato deciso di ridurre nuovamente i contributi rischio della previdenza LPP per il 2016.

Dopo la riduzione del 2008, 2011 e 2013 questa è già la quarta riduzione in 8 anni!

Opuscolo informativo

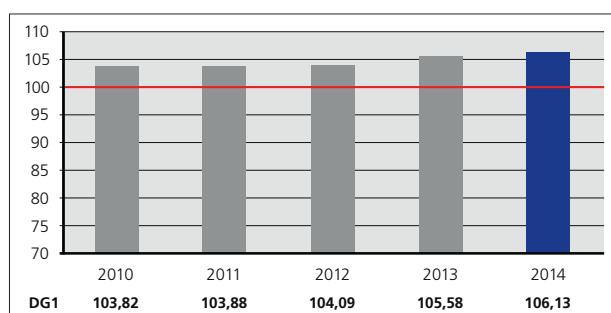
«Previdenza senza preoccupazioni»

Il cambio d'indirizzo necessita anche di un adattamento dell'opuscolo. Cogliamo quest'occasione per aggiornare anche il contenuto e rielaborarlo leggermente. Stiamo progettando di rimetterlo sul Web rielaborato e a vostra disposizione per la seconda metà dell'anno.

I fatti più importanti dal rapporto di gestione 2014

Grado di copertura secondo l'art. 44 OPP 2

Il grado di copertura per il 31.12.2014 ammontava al 106,13%. Esso si è potuto aumentare nuovamente rispetto all'anno precedente. Grazie al modello della copertura di riassicurazione più estesa, la CP MOBIL non ha mai dovuto subire una copertura insufficiente. Lo sviluppo del grado di copertura degli ultimi 5 anni è riportato qui di seguito.



Riserve per fluttuazione del valore

Il risultato d'esercizio ha permesso anche quest'anno di costituire ulteriori riserve. I valori avvistati, in relazione alle riserve per fluttuazione di valore, sono stati completamente raggiunti il 31.12.2014 e ammontano a CHF 45 milioni. La CP MOBIL mostra pertanto, da ogni punto di vista, la sua piena capacità di rischio.

Investimenti propri

Tutti gli averi di vecchiaia sono completamente assicurati presso dei riassicuratori. Nell'ambito delle predisposizioni contrattuali, la CP MOBIL investe anche per proprio conto una parte dei fondi liberi / ulteriori riserve ed accantonamenti.

Per il 31.12.2014 questi investimenti ammontavano a circa l'8,5% di tutto il patrimonio di previdenza e ciò corrisponde ad un valore di deposito di circa CHF 124 milioni.

Remunerazioni ad interessi dell'avere di vecchiaia

Per il 2014 il tasso d'interesse minimo LPP ammontava all'1,75%. La CP MOBIL ha remunerato ad interessi tutti gli averi di vecchiaia (quelli obbligatori e quelli eccedenti l'obbligatorietà) con il 2,25%. Anche nel 2015 il tasso d'interesse della CP MOBIL supererà dello 0,5% il tasso d'interesse minimo LPP, che ammonterà per tutti gli averi di vecchiaia al **2,25%**.

Spese d'amministrazione invariate

Le spese amministrative vengono richieste in percentuale sul salario assicurato e sulla previdenza LPP e vanno dallo 0,3% al 0,4%, a seconda del piano di previdenza. A partire dal 2004 la CP MOBIL non ha aumentato questa tariffa. Anche per il 2015 il tasso di contribuzione per le spese di amministrazione rimarrà invariato su questo livello davvero basso.

Management della salute nell'azienda (MSA)

I clienti della CP MOBIL considerano molto importante la tematica della salute sul posto di lavoro. Sempre più clienti partecipano attivamente al MSA e notificano anticipatamente tutte le assenze dei loro collaboratori. Così facendo si possono riconoscere molto in fretta degli imminenti casi d'invalidità e là, dov'è necessario, reintegrare tempestivamente il collaboratore nel lavoro mediante il Case-Management.

Le valutazioni per il 2014 sono state rallegranti: il numero dei giorni di assenza, nonché la durata delle assenze è regredito. Mediante il MSA si sono potuti reintegrare con successo nel corso dell'anno scorso anche molti casi d'inabilità lavorativa e ciò ha impedito costi supplementari per svariati milioni di franchi.